

今、就職活動のリアルは？

そして、その先は…

進路室長 橋野 幸男

㈱リクルート・「就職みらい研究所」が、2月20日、取りまとめ中の『就職白書 2024 ～2024年卒の就職・採用活動の振り返りと、2025年卒の採用見通し～』から、その一部を抜粋し公表しました（学生や企業へのインタビュー等も加えて解説する「冊子版」は、4月末公開の予定）。ここでは、企業側（採用活動）のデータをいくつか紹介します。

■ **2024年3月卒の採用充足状況**：「採用予定数を充足できた」企業割合は**36.1%**。2022年卒 52.2%、2023年卒 40.4% と低下してきて、さらに最低値を更新。

■ 「採用予定数を100」とした場合の「内定出し人数」「内定辞退人数」「内定人数」：下表のとおり。「未充足」企業の「内定人数」は、2023年卒の「81.1」から大幅に減少して、採用予定数の7割を下回るという厳しさ。

	内定出し人数	内定辞退人数	内定人数
2024年卒 企業全体	156.6	74.3	80.7
充足企業 平均	181.7	79.9	101.8
未充足企業 平均	143.0	71.2	69.3
2023年卒 企業全体	174.3	83.5	89.2

企業全体の平均を2023年卒と比較すると、「内定出し人数」「内定辞退人数」も減少しており、企業がそもそも「内定出し」よりも手前の「**選考応募者の確保**」、いわゆる「**母集団形成**」の段階から苦戦していることがうかがえる。

● 「2025年3月卒」の採用予定数：平均**32.1**人で、2024年卒実績比では+0.6人（なお、「全体」の下は「従業員規模別」の数値）。採用意欲は引き続き堅調さを維持している。

	2025 卒	2024 卒
全体	32.1 人	31.5 人
300 人未満	6.9	6.4
300～ 999 人	18.9	17.4
1,000～ 4,999 人	50.0	54.3
5,000 人以上	141.8	127.4

● 採用活動各ステップに関して、開始時期を「卒業年次前年2月までに開始」とする企業

割合：「面接（対面）」**39.4%**（2024年卒比 +13.0p）、「面接（Web）」**49.8%**（同 +13.6p）。「内々定・内定出し」も**31.7%**（同 +12.8p）で、人材獲得競争の激化を受け、採用活動の前倒しが顕著。

いわゆる「**売手市場**」の色彩が濃くなっており、新聞紙面には「**金の卵** 争奪」などの文言も見られます（「日本経済新聞」4月1日）。以前紹介したリクルートワー

クス研究所『未来予測 2040 ～労働供給制約社会がやってくる～』にあった、「去年よりも今年、今年よりも来年のほうが人材確保が困難な状況となる。こうした実感は企業の採用意欲を加速させ、人材獲得に一層の激しい競争を生み出す」という記述そのままの様相になっています。

しかし、皆さんに留意してほしいのは、この先、「**生産年齢人口の減少が2030年代に加速**」『**国難**』とも言えるこの『**成長下押し**』を克服することが大きな課題となる社会が待っているということです。これに対し、「**DX、新技術の社会実装、フロンティア開拓などによりイノベーションを促進し、『生産性を向上』させる**」ことが必要になります（「令和6年第3回経済財政諮問会議」配付資料を参照）。そして、各分野でこれを担うのが皆さんです。求められる資質・能力などが変化する、「**リスキリング**」（学び直し・学び重ね）が必須の時代を生き抜いていく。その準備を今しているのだという気概を持って、学生生活そして就職活動に臨んでください。

令和6年度 新入生御殿場宿泊研修

令和6年4月11日(木)～4月13日(土)

教職員全員みんなを応援しております

1年学年主任 山本 佳郁代

4月11日～13日の3日間、令和6年度新入学生を対象に「将来の就職に向け、挨拶を基調とした本学の学生としての心構えを身に付けると共に、一人でも多くの心の友（親友）ができる関係づくり」を目的とした『御殿場宿泊研修』を実施しました。

研修では、校長先生による訓話や、「なりたい自分になる」ために自己のキャリアデザインのイメージを確認し自らが学ぶ姿勢を身に付けました。具体的には、アクティブ・ラーニングを中心に『より良い就職をするために』というテーマのもと、自らが目指す職業人としての人物像について学生同士で意見を出し、活発に話し合いを進めました。そして、自らが目指す人物像になるためには、どのような意識を持ち、どのような取り組みが実践できるかを考える良い機会となりました。

また、感謝の気持ちを忘れず人を思いやる心を持ち、相手の立場になり自ら進んで行動することの大切さにも気付く事が出来ました。宿泊研修を終える頃には同じ志を持つ者同士、留学生も共に仲間となり会話が弾んでいました。新入学生の皆さん、校長先生をはじめ、先生方から教えていただいたことを胸に刻み、自分の目標(夢)に向かって全力で取り組み、充実した学生生活を送りましょう。



問題発見・解決力を身につける!!

総合福祉学科 的場 愛

今回の宿泊研修では班でのアクティブラーニングや他学科との交流を通して楽しく学ぶことが出来ました。他学科との交流では、普段では関わりの少ない学科とレクリエーションを通じて楽しむことができ、人との繋がり大切さを学ぶことが出来ました。またジェスチャーミュージックゲームやピンポン玉リレーでは協力することによって協調性を学ぶことが出来ました。

アクティブラーニングでは「よりよい就職をするために」に沿って様々な意見を出しあい有意義な考えを導き出すことが出来ました。参考になる意見や自分が考えもしなかった意見など、幅広い考えがたくさん出てそれをまとめて行くことで楽しく学ぶことが出来ました。私は話し合った意見の中で技術・解決力・コミュニケーション能力・社会性がとても大切なことだと思いました。これらのことを、学校生活や授業、実習などで力をつけていけるよう具体的な目標をたてて実践していこうと思います。

自発的な行動が自己の成長に繋がる

介護福祉学科 植杉 鈴

今回、班のメンバーと「よりよい就職をするためには」というテーマについて考え、社会で介護福祉士として働くために必要な力とは何かを再確認することができました。特に必要だと感じた力としてコミュニケーション能力、洞察力、発想力、思考力があります。相手に寄り添った介護をするために必要で、またこれらはどれも自発的に動かないと自身のものにできない力だと考えたからです。

今回、校長先生や進路の先生、施設長様や他の学科の方のお話を聴いて、今後の学校生活をどう意識しながら過ごすのか、私の目指す介護福祉士とは具体的に何を理想とした介護福祉士なのかを明確にすることができました。

私は今後の学校生活で、授業を受けるだけで満足する事なく自発的に行動し、また学校外でも挨拶は前提に、積極的に色々な方との交流を心がけたいと思います。

目指せ!! カッコいい保育者

子ども心理学科 川村 絢南

今回の宿泊研修では、「より良い就職をするために」をテーマにアクティブ・ラーニングを行いました。自分には無い発想や意見もあり、考え方の引き出しを増やすことができました。また、校長先生の訓話や礼法・ビジネスマナーでは、社会に出て必要となるものや将来像を今から明確にし、自己分析をしながら自分と向き合う時間を持つことが大切だと学びました。

私は、これからの学校生活でボランティアや実習に積極的に参加し、対応力や洞察力等、必要な力を高めます。なぜなら、私が目指す保育・教育分野では、今まで以上に求められることが増えると思うからです。子どもたちに興味・関心をもってもらえるよう、自分自身が自然と触れ合ったり絵本をたくさん知ったりすることで知識・技術を身に付けます。そして、子どもたちの「やる気」「忍耐力」が成長できるようなサポートのできる保育者を目指します。これらを踏まえ、日頃から様々なことに気を配り、自分の理想とする保育者になることを誓います。

「礼」ではじまり「礼」でおわる

視能訓練士学科 鹿野 悠

私は今回の宿泊研修を通して、今後の学校生活に大切な事を二つ学ぶことが出来ました。

一つ目は挨拶です。挨拶はコミュニケーションの基本であり、礼儀でもあると考えます。今後の学校生活の中では日頃の挨拶だけでなく、授業の始礼と終礼などもしっかりと行い、社会人として必要な礼儀を今のうちから習慣付けていきたいです。

二つ目は協調性です。今回の宿泊研修は集団での活動が多く、一人でも遅れると全員に迷惑がかかってしまうため、常に五分前行動や次の予定の把握を心掛け、時間厳守できるように努めました。今後も登校時間や授業の開始時間に遅れることのないように、早めの行動を心掛けたいです。

以上の二つ以外にも宿泊研修を通して様々なことを学び、身に付けることが出来ました。今回の経験を活かし、より良い学校生活を送っていききたいと思います。



5月の行事

- 1日(水) 春季スポーツ大会
- 3日(金) 憲法記念日
- 4日(土) みどりの日
- 5日(日) こどもの日
- 6日(月) 振替休日
- 8日(水) 春季スポーツ大会(予備日)
- 9日(木) オープンキャンパス 17:00~
- 11日(土) 後援会総会
- 14日(火) 3CP教育実習事前研修 ~16日(木)
- 16日(木) E卒業生を囲む会
- 18日(土) オープンキャンパス 13:15~
- 20日(月) 2CP(保育実習I(保育所)事前研修 ~22日(水)
- 23日(木) 2IT面接指導 J検・B検CBT 16:30~
- 24日(金) 第1回法人理事会
- 27日(月) 創立記念日 カーペット・ガラス定期清掃
- 29日(水) ORT卒業生を囲む会
- 30日(木) 2VS面接指導

挑戦!! それは自分磨き

ITゲーム&ロボットシステム学科 曾田 伊菜穂

私にとってのより良い就職とは、幅広い分野で活躍できるエンジニアになることだと考えました。理由は、幅広い分野に携わることで視野を広げることができ、自己成長に繋がるからです。また、多くの人と関わることができ、自身のやりがいになると考えました。

そして、これを実現するために必要な要素は、主体性を身に付けることです。多くの人と仕事をするためには、自らがアイデアマンとなり、企画を起し、進めていかなければなりません。そのためにも学校生活では、失敗を恐れず様々なことに挑戦し、学んでいく姿勢を忘れません。

次に、資格取得に励み、知識と技術を磨くことです。この理由は、社会に出た際に、即戦力として仕事を任されるためには、必要不可欠な要素だからです。そのため、自己学習に励み、分からない所は質問し、焦らず着実に実力をつけていきます。

私は、以上の2点を意識し、学校生活を精一杯過ごします。

かっこいいPAになる!!

音響&映像メディアクリエイト学科 山本 ゆり子

私は今回の研修を通して学校のみならず仲間を深め、職業観を養うことができました。初日の恩賜箱根公園での昼食、二日目のレクリエーションでは友達と沢山話をしたり、協力したりしながら仲を深めることができました。まだ入学したばかりで友達が少なく、今回の研修で友達を作ることが個人的な目標でもあったため達成できて良かったです。

また、この三日間で取り組んだアクティブラーニングでは「なりたい自分になるためには」というテーマから「人の役に立つPAになるには」とより具体性を持って考えました。話し合いの結果、人の役に立つPAになるためには「PAになった自分を想像する」「目標を明確にする」「計画を立てる」「立てた計画を実行する」の4つが重要であると考えました。

今回の研修でできた友達、学んだことが今後の学校生活を有意義な時間にさせると思います。また、更に有意義なものとなるように自身もしっかりと将来を見据えて勉学に励んでいきたいです。



企画広報室より



企画広報室 深澤 満奈美

こんにちは!新年度が始まり1か月が経ちましたが、新入生の皆さんは学校生活に慣れてきましたか?皆さん、入学したばかりの時よりも「気持ちのいい挨拶」ができるようになりませんか。「あいさつ」はコミュニケーションの基本です。

また、就職活動中の学生の皆さん、就職活動の進捗状況はいかがでしょうか?新型コロナウイルス感染症は5類に移りましたが、引き続き手洗い、うがい等に配慮して体調管理に十分気を付けていきましょう。自分自身で限界を作らずに、ぜひ何事にも積極的にチャレンジしてください。応援しています!

さて、企画広報室では本学の学生募集としてオープンキャンパスの開催や、皆さんの出身高校への訪問など年間を通じて様々な活動をしています。今年度の入学者の中にも、オープンキャンパス等で在学生の皆さんと触れ合い、「この先輩のように楽しく充実した学校生活を送りたい!」と希望をもって入学した方もいると思います。

高校生にとって、年代の近い皆さんの話は新鮮で、とても参考になると思います。

さらに皆さんの後輩が増え、中村学園が今以上に盛り上がりつつあることを願い、5月以降もオープンキャンパスの開催を予定しています。みんなで中村学園を盛り上げていきましょう!

オープンキャンパス

- 5/ 9 (木)
- 5/20 (土)
- 6/27 (木)
- 6/15 (土)
- 7/ 6 (土)

開催時刻
平日回:両校17:00~18:45
土曜回:両校13:15~15:45

夏のスペシャルオープンキャンパス

- 第1弾 ○ 7/20 (土)
- 第2弾 ○ 8/3 (土)
- 第3弾 ○ 8/24 (土)

開催時刻 両校13:15~15:45

上記日程以外でも「個別でのオープンキャンパス」や「オンライン個別相談」を実施します。お気軽にご連絡ください。