



秋冬インターンシップの最盛期。ぜひ 活用を！

進路室長 橋野 幸男

10月19日付「日本経済新聞」に同新聞社「2026年春入社の採用状況調査」の結果が掲載されました（主要企業1084社に、「10月1日時点の内定者数」を調査）。タイトルは、『新卒採用 ミスマッチ緩和。計画達成率95%に改善。インターン、辞退減に寄与』。この下線部分について、本文では次のように述べています。

① ベネッセi-キャリアの村山和生主席研究員は「ジョブ型や配属先確約型の採用、現場の社員が協力するインターンなどで学生とのミスマッチが減り、充足率の改善につながった」と分析する。/ インターンの中でも一定の条件下で評価を本選考で活用できる「採用直結型」が採用手法の一つとして定着しつつある。調査では、「採用直結インターンからの採用割合が3割以上」だった企業割合は4割を超えた【*】。/ 2025年夏には約半数の企業が採用直結インターンを実施しており、その割合は増加している。「半数以上の内々定者が辞退」した企業割合は、全体で25.3%だったが、採用直結型の実施企業では16.0%だった。

【*】「5割以上」13.8% + 「4割台」5.5% + 「3割台」21.0% = 40.3%]

本紙5月号で、株式会社リクルート「就職みらい研究所」が公表した『データから見る近年の新卒採用・就職活動の変化』の要点を紹介しましたが、その中に次の分析がありました。

② インターンシップは、「業界理解のための機会」から「採用活動を行うにあたっての重要なプロセス」へと変化（例えば、「採用直結型」インターンシップの解禁など）。企業は、早期に学生との接点を持ち、かつ、選考につなげようとしている。学生も、採用を意識して参加している。

冒頭の記事（①からは、②の破線部分で記載されている傾向がさらに強まっていることが分かります。そして、今、「秋冬インターンシップ」の最盛期を迎えるました。同インターンシップは、この②の傾向がより濃いものです。

そして、参加するメリットとして次のような点が挙げられています。
③ 「早期選考」につながる可能性が高い：「秋冬インターンシップ」は本選考に近い時期に開催されるため、早期選考や内定につながりやすい傾向がある。企業によっては、同インターンシップへの参加が「一次面接やエントリーシート提出の免除」につながることもある。

インターンシップで高い評価を得ることで、年内に内定を獲得できることも出てくる。

最終文の「年内に云々」はともかくとして、「秋冬インターンシップ」への参加には、企業の業務内容や社風の理解が深まる、③にあるような「選考優遇」や「参加者限定イベントへの招待」「リクルーターとの面談」など「企業との接点が強化される」という効果があります。

皆さん、ぜひ、こうしたチャンスを活かしていってください。



総合福祉学科3年 第5期実習

令和7年8月1日（金）～9月6日（土）

「地域のつながりを学んだ第5期実習」

総合福祉学科3年 櫻井 彩乃

今回初めてソーシャルワーク実習をさせていただき、たくさんの学びと反省点を見つけることが出来ました。私は社会福祉協議会で15日間実習を行い、社協の役割や各部署の仕事内容等について、クライエントや地域住民の方達と直接関わりながら学ぶことが出来ました。

自分が住んでいる地域でも地区によって地域特性に違いがあり、地域住民同士の交流や貧困の現状など、知らないことがたくさんあり驚くことばかりでした。様々な現場に同行させていただく中で、地域住民主体で行う活動を縁の下で支え、つなぐ役割がソーシャルワーカーなのだと気づかされました。

冬に最後の実習を控えています。制度や専門用語など学習不足のものがたくさんあったので、第6期実習までにしっかり調べ事前学習に取り入れていきます。

次回は個別支援計画の立案を行います。クライエントの状況や課題を多角的に捉え、適切な支援内容を検討できるよう事前学習を重ね、最後の実習に臨みたいと思います。



総合福祉学科・介護福祉学科 卒業生を囲む会

令和7年10月2日（木）実施



参加卒業生

☆望月 真琴さん 2020年度CW卒業
就職先：特別養護老人ホーム まごころタウン静岡
職種：介護職員



☆横山 大和さん 2023年度TW卒業
就職先：NPO法人清水障害者サポートセンターそら
職種：介護サービスそら
職種：居宅訪問介護員

「卒業生を囲む会に参加して」

介護福祉学科1年 石原 こころ

卒業生のお話を聞いて、本校が力をいれている挨拶励行の大切さを改めて感じました。介護は人と関わる仕事であるため、挨拶からプラスの一言、「今日は暑いですね」やプライベートのことを付け足し自分の事を知っていただくことで関係性をより高めることができます。支援が必要な方の中には体が大きい方や暴言や暴力行為が見られる方もいます。なぜそのような行為に及ばなければならなかったのか要因を考え、相手の方と向き合い、良好な関係性を築いて行きたいと感じました。

国家試験の対策については、同級生同士で問題を出しあう、単語カードやカルタを作つて覚えた、自分の間違いややすい項目を抽出したなど、現在不安を感じていたことに対して具体的な取り組みを教えていただき、大変参考になりました。卒業生の方は、今でも同級生同士で交流があり、遊

CANジャーナル

2025
令和7年
11月号

学校法人 中村学園
専門学校 静岡電子情報カレッジ
静岡福祉医療専門学校

なんだり悩みを共有しているとのお話でした。自分達も、共通の夢に向かって一緒にになって取り組んで行きたいと思います。



こども心理学科3年 実習科内発表会

令和7年9月25日(木)

「子どもの気持ちに寄り添う保育者」

子ども心理学科3年 高橋 心結

保育実習Ⅰ(保育所・施設)、保育実習Ⅱ(保育所)、教育実習(幼稚園)のグループに分かれ、実習を振り返りパワーポイントの作成など、発表に向けて事前準備を行いました。

実習で学んだことを、どのようにすれば聞き手が分かりやすいのか、伝えたいことをしっかりと伝えられているのかなど、考えることがとても難しかったです。皆の発表を聞く中で、今までの実習を振り返ることができ、自分とは違う視点での考え方を知ることができました。

今回の実習科内発表会では、様々なことを得ることができました。特に、自分の考え方や学んだことを整理し、目標を達成するために今後できることを考えることができ、とても有意義な時間になりました。

私の理想の保育者像は『子どもの気持ちに寄り添う保育者』です。そのためには、実習で学んだ保育者の声かけや援助方法を振り返ったり、自分なりにどうすれば子どもの気持ちを受け止めることができるのか深く考えることができました。今後も日々成長していくことができるよう、努力していきたいです。



視能訓練士学科3年 臨地実習

令和7年6月16日(月)～10月4日(土)

「丁寧な説明やコミュニケーションの大切さ」

視能訓練士学科3年 大石 朝陽

今回の実習を通して、現場で働くことの奥深さと責任の重さを強く実感しました。

症例ごとに検査の優先度や方法を柔軟に変える必要があることを学び、同じ疾患でも患者さん一人ひとりの生活習慣や身体的特徴によって症状の現れ方が異なることを理解しました。限られた時間の中で最適な検査を選択し、正確に実施することの難しさを感じるとともに、患者さんに安心して検査を受けていただくための丁寧な説明やコミュニケーションの大切さも身をもって学びました。また、自分の検査結果が医師の診断に直結するという責任の重さを感じ、常に誠実な姿勢で臨むことの重要性を再認識しました。今後はこの実習で得た知識と経験を糧に、国家試験合格を目指して努力を重ね、将来は信頼される視能訓練士を目指していきたいと思います。

11月の行事	
1日(土)	1ORT臨地実習～11/9
	2TW・CW第4期実習～11/9
3日(月)	文化の日
4日(火)	2CP保育実習Ⅱ(保育所)事前研修～11/6
7日(金)	硬筆書写技能検定
8日(土)	オープンキャンパス 13:15～
12日(水)	1CP保育所職場体験～11/15
18日(火)	秋季スポーツ大会(このはなアリーナ) 床面定期清掃
20日(木)	オープンキャンパス 17:00～
23日(日)	勤労感謝の日
24日(月)	振替休日
25日(火)	1TW・CW第2期実習～12/7
26日(水)	3ORT症例報告会
27日(木)	J・B検CBT 16:30～

広報室より

企画広報室 小林 昌人
今年も残り二か月です。あっという間に現学年は終わってしまいます。卒業年次の学生は卒業に向けて、その他の学生は進級に向けて、各自目標を設定して残りの期間をがんばりましょう。

お友だちも誘って
お越しください♪



2025年 11月8日(土)・22日(木)・12月4日(木)・13日(土)
2026年 1月22日(木)・2月7日(土)・19日(木)

春休みスペシャルオープンキャンパス

学生達と職業観をイメージしよう♪

★第一弾★ 2026年3月7日(土)
【在校生】と一緒に未来の自分を描いてみよう♪

★第二弾★ 2026年3月28日(土)
【卒業生】と一緒に「業界の未来」を想像してみよう!
各回 13:15～15:30